

## **Vereniging BWT Nederland**

### **Notulen Algemene Leden Vergadering**

7 oktober 2021

Notulen: Annemieke Mulder

---

Welkom bij de uitgestelde Algemene Ledenvergadering van de vereniging BWT Nederland. De bijeenkomst zal vooral in het teken staan van de discussie "Krapte op de markt"

De volgende onderwerpen zullen nog aan bod komen

- Opening, mededelingen, vaststellen agenda en vaststellen aantal uit te brengen stemmen
- Vaststellen notulen ALV ( 8 oktober 2020)
- (Her)benoeming bestuursleden
- Toelichting jaarverslag
- Financiën

#### **Mededelingen**

Er zijn geen mededelingen

#### **Vaststelling aantal uit te brengen stemmen.**

Er zijn 22 stemmen aanwezig

#### **Vaststelling Notulen**

Op de notulen van 8 oktober zijn geen vragen en of aanmerkingen bij deze zijn zij dus vastgesteld.

#### **(Her)benoeming bestuursleden**

Herbenoeming: Theo de Bruin, gemeente Tilburg wordt herbenoemd

Herbenoeming: Jack van 't Ende, gemeente Apeldoorn wordt herbenoemd

Aftredend: Laura van Staveren

Laura van Staveren is aftreden omdat zij een andere baan heeft gevonden buiten het vakgebied. Het bestuur is aan het kijken voor vervanging en deze functie staat in ieder geval tot de volgende ALV open.

#### **Toelichting jaarverslag 2021 /2022**

Implementatie WKB en Omgevingswet hier hebben wij heel veel ondersteuning van allerlei leden van de vereniging die in diverse werkgroepen en overleggen deelnemen en dit geldt ook voor alle bijdrage aan de diverse werkgroepen die met de Omgevingswet te maken hebben hier gaat heel veel tijd in zitten en het bestuur is blij met alle steun van de leden. Op verzoek van de vergadering zal er ook gekeken worden hoe de vereniging kan ondersteunen bij de nazorg Omgevingswet

Verder zijn er ook nog wat dingen in ontwikkeling die verwachten wij komende periode verder te ontwikkelen en af te ronden.

#### Aanpassen Toetsprotocol bouw aan Bbl

Het huidige toetsprotocol is bijna aangepast aan de Bbl. Er zijn nog wat kleine punten die uitgezocht worden.

#### Doorontwikkeling Levende lerende community handhaving (BWTapp)

In het voorjaar van 2021 is de app gelanceerd, op dit moment wordt hij nog niet volledig gebruikt zoals wij hadden gehoopt, de komende tijd zal er voor gezorgd worden dat de app bekender wordt en vanuit de zaal kwam de opmerking of het misschien niet handig is een soort welkomspakket te maken voor nieuwe leden waar in ook aandacht is voor de app. Annemieke zal dit met Wico afstemmen. Het is de bedoeling in het voorjaar de app te verspreiden bij de diverse bijeenkomsten, denk aan de regiodagen en de Toezichthouders en handhaversdag.

## **Vereniging BWT Nederland**

### **Notulen Algemene Leden Vergadering**

7 oktober 2021

#### Overige projecten en kosten

- Project aantrekken nieuwe medewerkers naar BWT/VTH 10k
- Ontwikkelen en aanbieden specifieke vakgerelateerde trainingen zoals Bouw- en Sloopveiligheid, MPG, BENG etc. 10k
- Versterken relatie tussen VBWTN en scholen (MBO en HBO). Hierover meer tijdens de discussie
- Versterken relatie en samenwerking tussen VBWTN en VKB

#### **Financiën**

Edwin Lastdrager geeft uitleg over de cijfers en de huidige positie van de vereniging. Wij hebben dit jaar een negatief saldo van € 75.555 dit is meer dan begroot maar dat komt omdat wij ca. € 50.000 aan inkomsten mis zijn gelopen door Corona. Hierdoor konden de diverse bijeenkomsten niet fysiek door gaan en stonden er dus ook geen inkomsten tegen over. Terwijl er voor een aantal bijeenkomst wel al kosten waren gemaakt. In de begroting gaan wij nog steeds uit van een lichte afname van inkomsten van de contributie, projecten lopen door en de personeelskosten zullen iets toe nemen. Helaas zien wij ook een toename van kosten bij de bank, dit zijn de negatieve rente kosten.

Alle stukken van de ALV zijn te vinden op de site en kunnen daar nog een keer worden nagelezen.

#### **Krapte op de markt**

Er is op dit moment een groot tekort aan medewerkers, op scholen is er te weinig aandacht voor ons vakgebied en de komst van de omgevingswet en verwachte uitstroom van medewerkers die de komende jaren met pensioen gaan maken het er niet beter op. Niet alleen de gemeenten hebben hier last van maar ook de kwaliteitsborgers. Tijdens de discussie zullen wij hierop ingaan.

De volgende punten kwamen naar voren:

- Op de hogeschole is er in de opleiding bouwkunde weinig tijd ingeruimd voor ons vakgebied. Zelfs studenten omgevingsrecht hebben geen idee.
- Er komen ook weinig verzoeken voor stageplekken en afstudeerprojecten en als ze er al zijn kunnen wij niet aan de begeleiding van de mensen doen.
- Wij moeten meer informeren ook op alle scholen,
- Meer stageplekken aanbieden,
- Samenwerken met detacheerders Field heeft een concept waarbij ze met een gemeente (Rotterdam) een kweekvijver opzetten en dan mensen op de werkplek opleiden.
- Mensen enthousiast maken voor het vakgebied door doormiddel van opendagen mensen uit te nodigen om bv een dag mee te lopen zodat men kan zien hoe gevarieerd het vakgebied is.
- Mensen aannemen niet voor 1 plek/functie maar laten rouleren zodat ze kunnen ontdekken wat werken bij een gemeente inhoud.
- Het zou misschien een optie zijn om een soort stage aanbiedingspagina te maken waar gemeente een stageplek kunnen aanbieden en studenten kunnen kijken wat zij leuk vinden.
- Er zal ook gekeken moeten worden hoe je de studenten na de opleiding binnen kan houden, wat zet je tegen over de auto's en hogere salarissen in de markt.
- Misschien is het mogelijk om meer aandacht te laten besteden bij de minor vakken aan ons vakgebied, binnen de diverse opleidingen is er wel iets maar het is niet gebundeld. Om dit te regelen is tijd en geld nodig.
- Medewerkers de kans geven zowel voor de gemeente als voor een burger te werken.

## **Vereniging BWT Nederland**

### **Notulen Algemene Leden Vergadering**

7 oktober 2021

Enkele stappen die de komende tijd worden genomen zijn:

- Edwin en Jack nemen contact op met Kelvin van der Zwaan van Field om van gedachte te wisselen
- Edwin en Jack gaan kijken op de diverse hogescholen waar de behoefte liggen en proberen om gesprekken aan te gaan over eventuele gastcolleges.
- De vereniging gaat landelijk aandacht vragen voor het gebrek aan technisch personeel bij de koepels van scholen en VNG.
- Andere opleidingsinstituten benaderen om ook de medewerkers die er al zijn enthousiast te houden door opleidingen nieuwe stijl aan te bieden denk hierbij aan digitale gerichte cursussen.

CONCEPT