

Teammanager Vergunningen

(Teammanager - 36 uur - Schaal 12 - max. salaris € 5.520,- vaste aanstelling)

Haal jij energie uit het aansturen en coachen van mensen en heb je affiniteit met vergunningen op het gebied van WABO en APV? Bij Gemeente Haarlemmermeer, in Hoofddorp, zijn we op zoek naar een verbindende teammanager Vergunningen bij cluster Veiligheid.

Jouw rol als teammanager

Je bent een manager die op inspirerende, authentieke en persoonlijke wijze leiding geeft. Je streeft naar het behalen van een gezamenlijk eindresultaat en je stimuleert de persoonlijke ontwikkeling van je teamgenoten. Je draagt zorg voor het uitvoeren van goede ideeën en bent in staat om heldere feedback te geven op houding en gedrag.

Je maakt deel uit van het managementteam van de cluster. De Omgevingswet inpassen in je eigen team en de werkprocessen in relatie tot andere clusters binnen de Gemeente Haarlemmermeer wordt een mooie uitdaging voor de komende jaren.

Je voorziet het managementteam van signalen en ontwikkelingen zodat er adequaat bijgestuurd kan worden. Inhoudelijke afstemming vind o.a. plaats met het college en de relevante bestuurders.

Daarnaast

- Ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van je team en bewaak je de juiste werkwijze en productie;
- Ben je procesmatig ingesteld, doelstellingen worden door jou via je team gerealiseerd. Bewaak je de voortgang en stuur je zo nodig tijdig bij.
- Maak je werkprocessen lean en vertaal je deze door naar het werkveld. Je hebt hierop je eigen visie en denkt graag mee.
- Heb je kennis op het gebied van WABO, APV en Bibob zodat je kunt fungeren als sparringpartner.

Waar ga je werken?

Het cluster Veiligheid heeft als visie: "Bouwend op de kracht en zelfredzaamheid van Haarlemmermeer(ders) werken wij met de inwoners en onze partners samen aan een veilige, leefbare en schone gemeente." In deze visie gaan we ervan uit dat er een (regulerings)keten loopt 'van buiten, naar binnen en naar buiten'. Wij sluiten aan op de kracht en zelfredzaamheid van onze inwoners in de wijken en buurten. Daarop schrijven wij beleid en handelen wij. Elke dag heeft het team Vergunningen te maken met informatieverzoeken en aanvragen van inwoners en bedrijven over het gehele scala van producten en diensten die thuishoren bij team Vergunningen zoals: omgevingsvergunningen voor bouw, vooroverleggen, informatieverzoeken, sloopmeldingen, parkeervergunningen, evenementenvergunningen en drank- en horecavergunningen. Daarnaast zien we een groeiend aantal inwoners dat gebruikmaakt van onze digitale dienstverlening.

Wat neem je mee?

Als teammanager Vergunningen is het belangrijk dat je op verbindende en persoonlijke wijze richting en sturing kunt geven aan het team. Je kunt goed reflecteren, staat open voor feedback en bent kritisch ingesteld. Daarnaast ben je hard op de inhoud en zacht op relatie om te komen tot de juiste resultaten. Tot slot heb je een gezonde dosis doorzettingsvermogen en weet je op een goede manier te overtuigen.

Naast de competenties die hierboven vermeld staan, vinden wij het belangrijk dat je:

- Beschikt over HBO werk- en denkniveau; bij voorkeur op het gebied van bouwkunde, ruimtelijke ordening of bestuursrecht
- Bewezen managementervaring hebt in een (politiek) complexe omgeving;
- Een verbindende teammanager (authentiek en onafhankelijk) bent die in staat is om zowel te focussen op mensen als op processen;
- Kennis hebt van en affiniteit hebt met de Omgevingswet.
- Politieke en omgevings sensitiviteit bezit;

Wat wij bieden

- Een mooi salaris tussen € 4.022,- en € 5.520,- (schaal 12);
- Een tijdelijke aanstelling voor een jaar met de intentie tot een vaste aanstelling voor 36 uur per week;
- Individueel Keuze Budget van 17,05% van je bruto jaarsalaris dat je zelf beheert om bijvoorbeeld te laten uitbetalen of extra vakantiedagen mee te kopen;
- Een werkomgeving waarin talenten maximaal worden ontplooid en waar je jouw ambities kunt waarmaken;

Sollicitatie

Herken je jezelf in bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen graag je reactie met een actueel CV, waarin je aangeeft wat je motivatie is, wat je aantrekt in deze functie. Je kunt uiterlijk reageren tot en met 6 mei . Wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die wij via www.werkenbijhaarlemmermeer.nl ontvangen.

Een assessment kan onderdeel uit maken van de selectieprocedure.

Voor inhoudelijke informatie over de functie kan je contact opnemen met Edward Pranger (Clustermanager Veiligheid) via 023 567 4340.